



## MANGFOLDIGHEDSINDSATSEN NOMINERET TIL MIA PRISEN 2011



Institut for Menneskerettigheder som står bag MIA-prisen, har nomineret Region Midtjylland til den prestigefyldte MIA pris 2011. Læs mere i dette nummer af nyhedsbrev fra mangfoldighedsindsatsen i Region Midtjylland

Nyhedsbrev nr. 12 vedr. Mangfoldighedsindsatsen i Region Midtjylland, omtaler denne gang en ny patientinformationsfilm på flere sprog, nyt om ligestilling. Herudover er der beskrevet en række forestående kursusaktiviteter og aktuelle konferencer.

Mangfoldighedskonsulenten tilbyder konsulentbistand til regionens arbejdspladser, institutioner eller stabe, som ønsker at udvikle personalepolitiske tiltag inden for Mangfoldighedsindsatsens tre fokusområder; ligestilling, etnisk ligestilling og handicap. Der kan endvidere ydes rådgivning ved rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft og afholdelse af kurser og temadage.

Mangfoldighedskonsulenten kan også deltage i arbejdspladsarrangementer af mere generel art, f.eks. med oplæg til et MEDudvalg, en ledelsesgruppe eller en kreds af medarbejderrepræsentanter. Mangfoldighedskonsulenten kan også yde rådgivning ved telefonisk henvendelse. Konsulentbistanden er vederlagsfri.

Se mere på Koncern HRs hjemmeside, hvor man også kan finde de tidligere nyhedsbreve: [www.rm.dk/via13150.html](http://www.rm.dk/via13150.html)

Mangfoldighedsindsatsen  
nomineret til MIA-prisen  
2011  
Side 2

Toplederboard vedr.  
Mangfoldighed  
side 3

Ligestilling  
CSR  
Patientinformation  
side 4 - 6

Kurser og konferencer  
Vejledning for vejledere  
Højtidskalender 2011  
Seminar om danskuddannelse  
side 7-10

## ►► Mangfoldighedsindsatsen nomineret til pris

I 2007 modtog MidtVask MIA-prisen for sit store arbejde med mangfoldighed, nu er Region Midtjyllands overordnede mangfoldighedsindsats nomineret til prisuddelingen 2011.



Mangfoldighedsindsatsen i Region Midtjylland blev vedtaget af regionsrådet den 20. april 2009.

**Mangfoldighedsindsatsen skal medvirke til at styrke Region Midtjylland som en attraktiv, mangfoldig og rummelig arbejdsplads**

Mangfoldighedsindsatsen har tre hovedindsatsområder; ligestilling, etniske ligestilling og handicapområdet, men fokuserer også på arbejdet med CSR og udviklingen af indsatsen i forhold til det rummelige arbejdsmarked. Mangfoldighedsindsatsen er tæt knyttet til arbejdet med Det Sociale Kapitel som bl.a. arbejder med fravær og nærvær, samt fastholdelse.

*"På vegne af mangfoldighedsindsatsen er jeg selvfølgelig meget stolt af at være nomineret til prisen".* Det er et skulderklap til de mange ledere og medarbejdere, samt HR-afdelinger og eksempelvis hospitalsafdelinger rundt i regionen, som bager op om mangfoldighedsindsatsen.

Et eksempel er Billeddiagnostisk afdeling (BDA) på Regionshospitalet Viborg.



Foto: Rebekka Wetter

## ►► Toplederboard om mangfoldighed

### REGION MIDTJYLLAND DELTAGER I INTEGRATIONSMINISTERIETS TOPLADERBOARD OM FORRETNINGSDRETVET MANGFOLDIGHED

Direktør Lars Hansson er udpeget til at deltage i Integrationsministeriets toplederboard vedr. strategisk ledelse af mangfoldighed. En række topchefer fra offentlige og private virksomheder deltager i toplederboardet for at inspirere hinanden og andre virksomheder til at arbejde strategisk med mangfoldighedsledelse. Samtidig med at toplederboardet mødes til en række dialogmøder, deltager mangfoldighedskonsulent i en HR-konsulentgruppe for at understøtte arbejdet i toplederboardet, og inspirere HR-konsulenter til at arbejde med forretningsdrevet mangfoldighed.



Direktør Lars Hansson er til dagligt direktør i Region Midtjylland med særligt ansvar for Regional Udvikling og Koncern HR og er bl.a. formand for en følgegruppe vedr. mangfoldighedsindsatsen og Det Sociale Kapital.

Lars Hansson og de øvrige ledere i Integrationsministeriets toplederboard skal hver især udarbejde en ledeshistorie om mangfoldighedsarbejdet i egen organisation. Lars Hansson ønsker at Region Midtjylland fremadrettet fokusere på følgende indsatsområder

- Region Midtjylland ønsker at udnytte mangfoldighedspotentialet
- Region Midtjylland ønsker at fremme innovation gennem mangfoldighed
- Region Midtjylland ønsker at udvikle arbejdet med CSR (Corporate Social Responsibility).

Læs mere om mangfoldighedsindsatsen [www.hr.rm.dk](http://www.hr.rm.dk)

Læs mere om Region Midtjyllands arbejde med innovation [www.midtlab.dk](http://www.midtlab.dk)

## ►► Ligestillingskampagnen – skift job nu!



Kampagnesitet "Skift job – ikke køn" er etableret i forlængelse af det danske formandskab for Nordisk Ministerråd i 2010. Her har Ligestillingsafdelingen iværksat et initiativ under overskriften "Finanskrisen og det kønsopdelte arbejdsmarked". Projektet stiller skarpt på gruppen af primært ufaglærte mænd, der mister deres job under den økonomiske krise. Tal fra Danmarks Statistik viser, at der i december 2010 var cirka 92.000 ledige mænd mod kun cirka 70.000 kvinder.

Med globalisering, finanskrisen og klimaforandringer oplever et stigende antal nordiske mænd at blive arbejdsløse. Statistikken viser, at mænd i aldersgruppen 25-40 i Vestjylland er den gruppe i Danmark, der i 2009 har oplevet den største stigning i antallet af arbejdsløse. Mændene er overrepræsenterede i flere af de fag, der er hårdest ramt i finanskrisen. Generelt er den private sektor særligt hårdt ramt, herunder bygge og anlægssektoren samt industrien. Træ-industri-Byg, byggefagene, metalarbejdere og 3F tegner sig som de a-kasser, der ligger højest på ledighed. Træ-Industri-Byg har eksempelvis over 13 procent af arbejdsløse oplevet mere end en femdobling af ledigheden over en toårig periode (Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd).

Til gengæld er der stadig efterspørgsel på arbejdskraft og lav ledighed på områder som omsorg og pleje i den offentlige sektor, hvor der traditionelt er flest kvinder ansat.

De nordiske landes arbejdsmarkeder er generelt meget kønsopdelte. Det reducerer graden af fleksibilitet og medvirker til flaskehalse. Under krisen betyder det, at det særligt er "mandefagene", der er ramt af nedskæringer og fyringsrunder. Derfor giver det mening at være med til at nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked og konkret bidrage til at få nogle af de arbejdsløse mænd over i omsorgsfagene – her tænkes på både SOSU-området, sygeplejen og daginstitutionerne. Det kønsopdelte arbejdsmarked er med til at fastholde og begrænse den enkeltes muligheder. Det har også indflydelse på de kønsbestemte forskelle i livsindkomst og karrierer og dermed på graden af ligestilling i samfundet.

I nyhedsbrevet har vi tidligere omtalt arbejdspladser i Region Midtjylland, hvor man har haft held til at ansætte mænd i typisk kvindejobs og omvendt kvinder i typisk mandejobs.

## ►► Ligestillingsredegørelsen 2011 og handlingsplan

Region Midtjylland skal som landets øvrige regioner og kommuner indgive ligestillingsredegørelse i 2011. Redegørelsen skal indgives i november 2011. I forbindelse med redegørelsen har ministeriet udgivet en perspektiv- og handlingsplan for ligestillingsarbejdet i Danmark. Læs mere på: [www.lige.dk](http://www.lige.dk)

## ►► CSR – social klausuler

I et tidligere nummer af nyhedsbrevet fra mangfoldighedsindsatsen, har vi beskæftiget os med CSR tiltag i regionen. Et af de seneste initiativer i rækken af CSR tiltag, er arbejdet med at beskrive anvendelsen af sociale klausuler i forbindelse med nybyggeriet af hospitalet ved Gødstrup, sammenlægningen af Århus Sygehus og Skejby samt udbygningen af Regionshospitalet Viborg, Skive.

Regionsrådet har i den forbindelse ønsket, at der i forbindelse med udbud af regionale opgaver stilles krav til leverandørerne, hvorefter de forpligter sig til at tilbyde et antal lærlinge-/praktikpladser i firmaet.

Forretningsudvalget for Region Midtjylland traf på møde den 9. august 2010 følgende beslutning:

*-"at der udarbejdes administrative retningslinjer til brug for vurderingen af, hvornår de sociale klausuler kan anvendes".*

En arbejdsgruppe er nu ved at undersøge forholdene omkring anvendelse af sociale klausuler, i arbejdsgruppen deltager bl.a. mangfoldighedskonsulenten.

*"En social klausul er et krav i en udbudskontrakt om, at den, der vinder opgaven, skal påtage sig en nærmere angivet social forpligtelse. For eksempel at ansætte et bestemt antal medarbejdere på særlige vilkår eller at formulere en etnisk ligestillingspolitik. Formålet med sociale klausuler er bl.a. at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt.*



Økonomi- og Erhvervsministeriet og Konkurrencestyrelsen har udarbejdet en vejledning om sociale hensyn, nærmere oplysninger om arbejdet med sociale klausuler kan rettes til mangfoldighedskonsulent Anders K. Kristensen på tlf.: 5127 0740 eller bygningschef Klavs Bjerre tlf.:8728 5460



## PATIENTINFORMATIONSFILM

Region Midtjyllands netværk vedr. patientkommunikation har produceret en informationsfilm om at være indlagt på et dansk hospital. En vigtig målgruppe for filmen er herboende personer med anden etnisk herkomst end dansk, men filmen kan også anvendes hvis personalet oplever et behov for at informere andre patientgrupper, om det at være indlagt på et hospital.

### مكب اب حرم

ررض ىلا تضررت اذا وأ تضررت أعجف كنال تبمذا اذا، نيتلحلا ال أ يف، رماغ شح نوکي نا نكمي ىفش تسمل ا ىلا باهذلا دعوم كيدل نال تبمذا اذاو.  
منم دأتم ريغ تنأ عيش ي اكانه نا اذا، نيفظوملا نم راسفتسال امئاد كنكمي، رأذت ىفش تسمل ا يف نوكت امذن ع  
فرعت نا ىنمتن، اهتءارق دن ع، ىفش تسمل ا يف ضيرم عرمل نوکي نا، لوح قديحلا حئاصنلا ضعب أرقن نا كنكمي انه  
يف دقرت نا ىنعى اذام، ن ع رثأأ (Fra den arabiske oversættelse)

Informationsfilmen vil medvirke til at opfylde Den Danske Kvalitets standard 2.1.4. om "at der skal foreligge retningslinjer for, hvordan afdelingen forholder sig til religiøse og kulturelle behov". Filmen kommer nydanske patienter og pårørende i møde ved at informere om bl.a. uskrevne regler og forventninger, men også andre borgere som for første gang henvender sig til hospitalet.

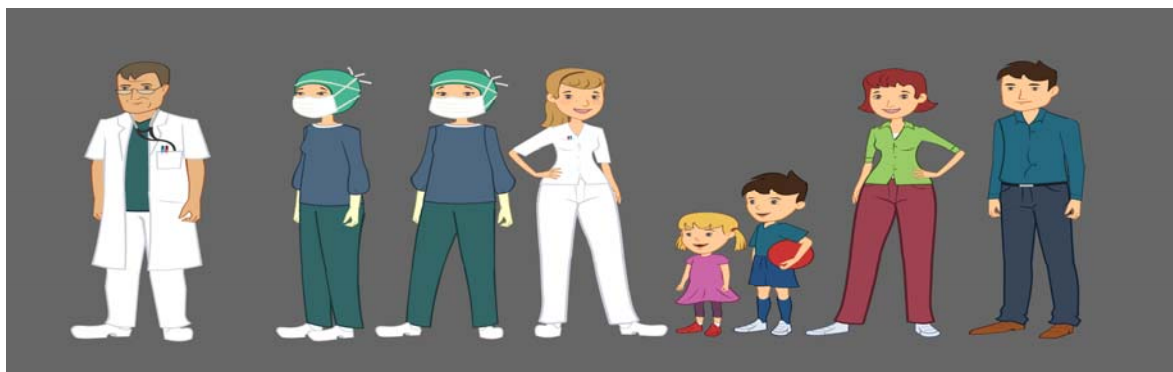


Illustration: Mark Film

Filmen er lavet som en animationsfilm, så den ikke fremstiller et specifikt hospital eller specifikke personer. Filmen findes på flere andre sprog. Der udarbejdes ligeledes et skriftligt støttemateriale til brug for at udbrede kendskabet til filmen.

Se mere på [www.patient.rm.dk](http://www.patient.rm.dk)

## ►► Kurser og konference

### Kulturkursus for sundhedsprofessionelle

*"Gesundheit, santé, zdravlje, sağnătate"*

Ny kultur er spændende, når man rejser rundt. Ser nye ting og smager andet end vanligt. Men kultur er eller kan også være en barriere, når man ikke fuldt forstår hinanden. Sproget er en ting, men der er så meget mere. Mødet med det fremmede, med andre skikke og andre forståelser af verden, er både udfordrende, frustrerende og spændende. Men det er desuden også hverdagen på mange hospitalsafdelinger. Her er det ikke ferie og fornøjelse, men smerter, liv og død, der skal kommunikeres om. Koncern HR, Efter- og videreuddannelse udbyder her i foråret et kursus for alle, som arbejder indenfor sundhedsvæsenet i regionen og som her møder patienter med anden etnisk og kulturel baggrund end dansk.

Målet for kurset, er at deltagerne ud fra egen praksis vil tilegne sig en større forståelse for de kulturelle aspekter, som influerer på relationen mellem dem og deres patienter med anden baggrund. Derved kan personalet bidrage med at skabe løsninger på de problemer, som opstår i det faglige arbejde med patienterne. På kurset vil man bl.a. komme ind på muligheden for tolkebiestand samt på religiøse og kulturelle forhold.

Temadagen tager udgangspunkt i deltagernes praksis, hvorfor kursisterne opfordres til inden kursusdagen at finde en case eller en oplevet hændelse med en patient med anden etnisk baggrund.

**Kurset er gratis, da det finansieres via mangfoldighedspuljen. Det afholdes den 11. maj i henholdsvis Holstebro og Aarhus. Tilmeldingsfristen er den 15. april. En afdeling kan også rekvirere et kursus ved at kontakte Koncern HR.**

Bag kurset står mangfoldighedskonsulent Anders K. Kristensen og journalist og forfatter Mette Breinholdt.

Se mere om kurset og program på hjemmesiden:

<https://rm.plan2learn.dk/KursusValg.aspx?id=187>



Mette Breinholdt er forfatter til bogen Sundhedsprofessionelle i en multikulturel verden. Se mere på [www.sst.dk](http://www.sst.dk)

## KONFERENCE

### - modtagelse og fastholdelse af udenlandske vidensmedarbejdere



Klinisk foto, Skopet

**En forudsætning for fortsat vækst og udvikling i Region Midtjylland er, at vi kan tiltrække og fastholde den fornødne arbejdskraft med de rette kompetencer og kvalifikationer!**

Derfor igangsatte Vækstforum og regionsrådet en indsats med formålet at bidrage til udvidelsen af arbejdsstyrken i regionen. Indsatsen, som er mangesidet og massiv, indeholder blandt andet en tildeling af 42 mio. kroner til projektet "Modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft".

På konferencen om modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft præsenteres nogle af de mange tiltag, der er igangsat under projektet, og som har været medvirkende til, at regionen har sat sig i førersædet, når det kommer til at:

1. Lette virksomhedernes modtagelse og integration af udenlandsk arbejdskraft
2. Understøtte og udvikle den offentlige modtagelse og integration af den udenlandske arbejdskraft i lokalsamfundet

De syv konsortier vil være repræsenteret på konferencen, hvor de vil fortælle om nogle af deres mange tiltag i projektet.

**Konferencen afholdes den 31. marts 2011. kl. 11.00 – 14.45**

**Sted: Danisco A/S, Edwin Rahrs Vej 38, 8220 Brabrand, Aarhus**

Tilmelding og nærmere oplysninger se hjemmesiden:

<http://www.rm.dk/regional+udvikling>

### **EN VEJLEDNING TIL VEJLEDERE**

Mangfoldighedsindsatsen har gennem en årrække støttet arbejdet med "vejledning til uddannelsessøgende med anden etnisk baggrund". Et aktionsforskningsprojekt på Regionshospitalet Viborg, Skive.



Skopet, Regionshospitalet Viborg



Baggrunden for projektet er, at antallet af uddannelsessøgende med anden etnisk baggrund er steget markant på begge uddannelser og at vejlederne har ønsket hjælp til at tackle de pædagogiske udfordringer, det indebærer. De uddannelsessøgende oplever det ofte vanskeligt at gennemføre og bestå praktikuddannelsen, og derfor er formålet med projektet at udvikle et læringsmiljø, der dels støtter de uddannelsessøgende i at gennemføre og bestå praktikuddannelsen og dels motiverer dem til at søge job på hospitalet som færdiguddannede. Desuden skal projektet medvirke til at hospitalet som helhed kvalificeres til at løse sin opgave i et multikulturelt samfund.

Spørgsmål til projektet kan rettes til:

**Karen Marie Lund**

e-mail: [karen.marie.lund@viborg.rm.dk](mailto:karen.marie.lund@viborg.rm.dk)

**Elsebeth Larsen**

e-mail: [elsebeth.larsen@viborg.rm.dk](mailto:elsebeth.larsen@viborg.rm.dk)

Vejledningen er udarbejdet i forbindelse med et aktionsforskningsprojekt med fokus på udvikling af læringsmiljøet for sygeplejestuderende og social- og sundheds elever med anden etnisk baggrund end dansk på Regionshospitalet Viborg, Skive.

Læs om projektet på: [www.regionshospitalet-viborg.dk/afdelinger/hr-afdeling](http://www.regionshospitalet-viborg.dk/afdelinger/hr-afdeling)

Udgivelsen er finansieret af Mangfoldighedsindsatsen, Region Midtjylland.

### **Kalender med fokus på kulturelle og religiøse højtider 2011**

Når din kollega tilhører en anden trosretning eller en speciel religion, så er der hjælp at hente i forståelsen af hinanden og måske som en hjælp til at tilrettelægge vagtplanen.



Man kan også rekvirere et eksemplar af kalenderen ved at kontakte mangfoldighedskonsulenten. Kalenderen kan også findes på Koncern HRs hjemmeside:  
[http://www.rm.dk/files/Regionshuset/HR-afdelingen/Mangfoldighed/Højtidskalender/Højtidskalender\\_2011.pdf](http://www.rm.dk/files/Regionshuset/HR-afdelingen/Mangfoldighed/Højtidskalender/Højtidskalender_2011.pdf)

---

### **Metoder i danskundervisningen – seminartilbud!**

Region Midtjylland søsatte for et år siden et stort sprog- og videreuddannelsesprojekt for udenlandske læger under navnet YLVA – Yngre Lægers Videreuddannelsesaktiviteter for udenlandske læger – med fokus på sprog, kommunikation og hospitalkultur.

Projektet har været et samarbejde mellem Århus Universitetshospital, Århus Sygehus, Regionshospitalet Viborg, Lægeforeningen i Region Midtjylland, konsulentvirksomheden Inside Denmark, Sprogcenter Viborg, Lærdansk Århus og Region Midtjylland. Sprogcenter Viborg og Lærdansk i Århus modtog i den forbindelse EU's sprogpris i september 2010.

Der har endvidere været afholdt en del mindre forløb på regionens øvrige hospitaler, bl.a. i Horsens og Silkeborg.

I samarbejde med Sprogcenter MIDT har vi besluttet at afholde et seminar om gode modeller og metoder i danskundervisninger for ansatte i sundhedsvæsenet.

Seminaret afholdes den 9. maj 2011, kl. 09.00 – 15.00

Seminaret holdes i Silkeborg, ved Sprogcenter Midt.

Nærmere oplysninger om tilmelding og program kan rekvireres ved Kaare Holst Sprogcenter Midt på tlf. 76 25 99 16

---